



# Allmøte Scale Aquaculture AS

Teams, 22.03.2024

SCALE **AQ**



# Agenda

Allmøte 22.03.2024

HSEQ – status og fokus fremover

Medarbeiderundersøkelse

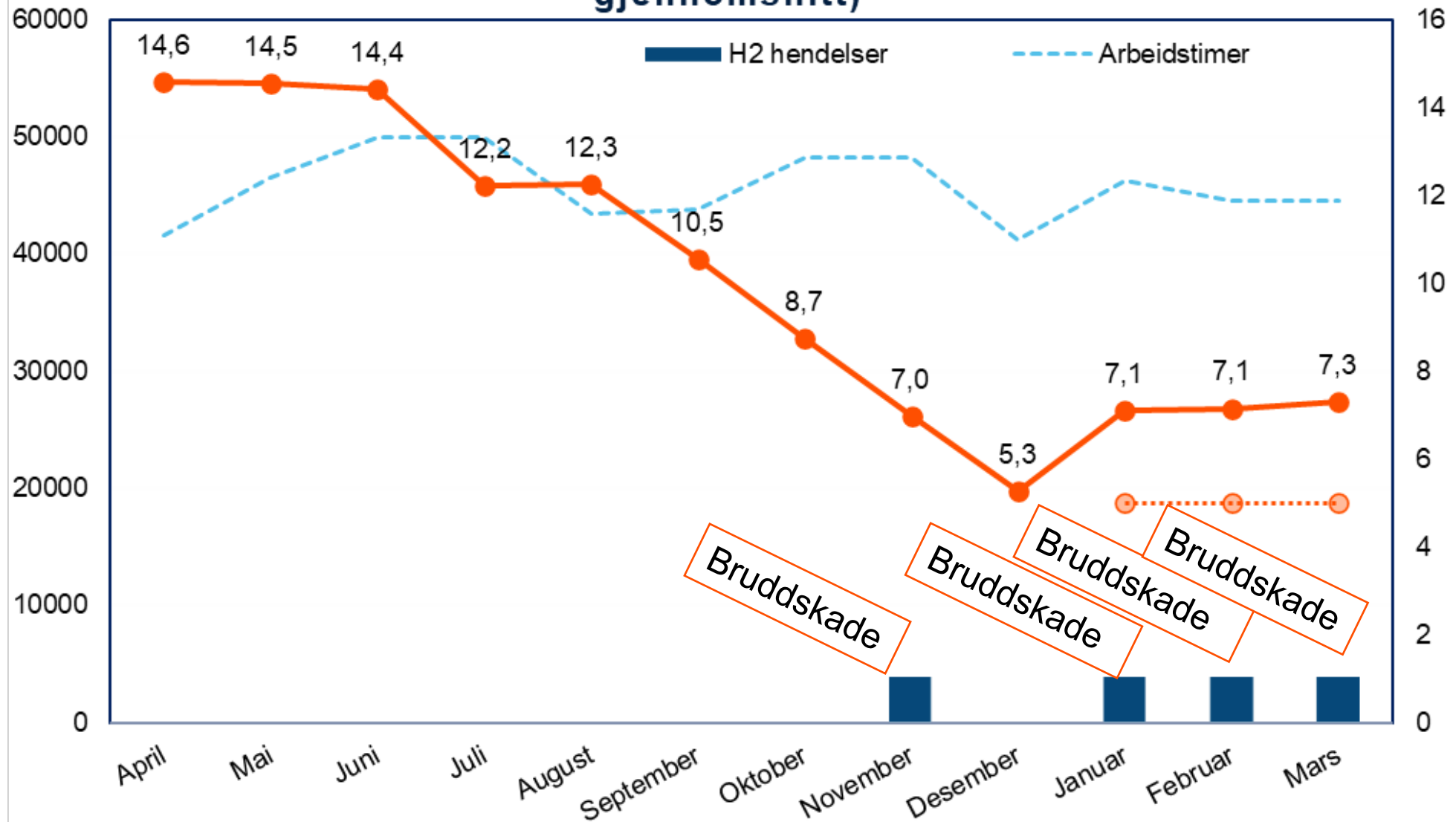
Finansiell status

Masterplan

- Lønnsomhet
- Organisasjon
- Salg
- Service
- Utvikling



### Personskader H2 Norge (12 mnd rullerende gjennomsnitt)



Altfor mange arbeidsrelaterte personskader så langt i år.

## Mann skadd i arbeidsulykke



Luftambulansen hentet den skadde arbeidstakeren. FOTO: KJETIL LANGENG

Politiet i Trøndelag rykket ut til Rørvik etter at de fikk melding om en arbeidsulykke.

– Mann som er skadd under arbeid og er fraktet til sykehuset i Namsos med

## Hvordan unngå alvorlige hendelser?

- Rapportere situasjoner før det oppstår skade eller farlige situasjoner.
- Ta avvik på alvor og sikre god behandling av alle innrapporteringer.
- Viktig verktøy for å prioritere- og drive fram forbedring - både produksjon og personsikkerhet.

---

**En ulykke forårsakes – Den «skjer» ikke.**



# Medarbeiderundersøkelse 2023

78% svarprosent blant 291 ansatte i ScaleAQ  
Seabased

## Topp 3:

- Kunder
- HMS
- Engasjement og lojalitet

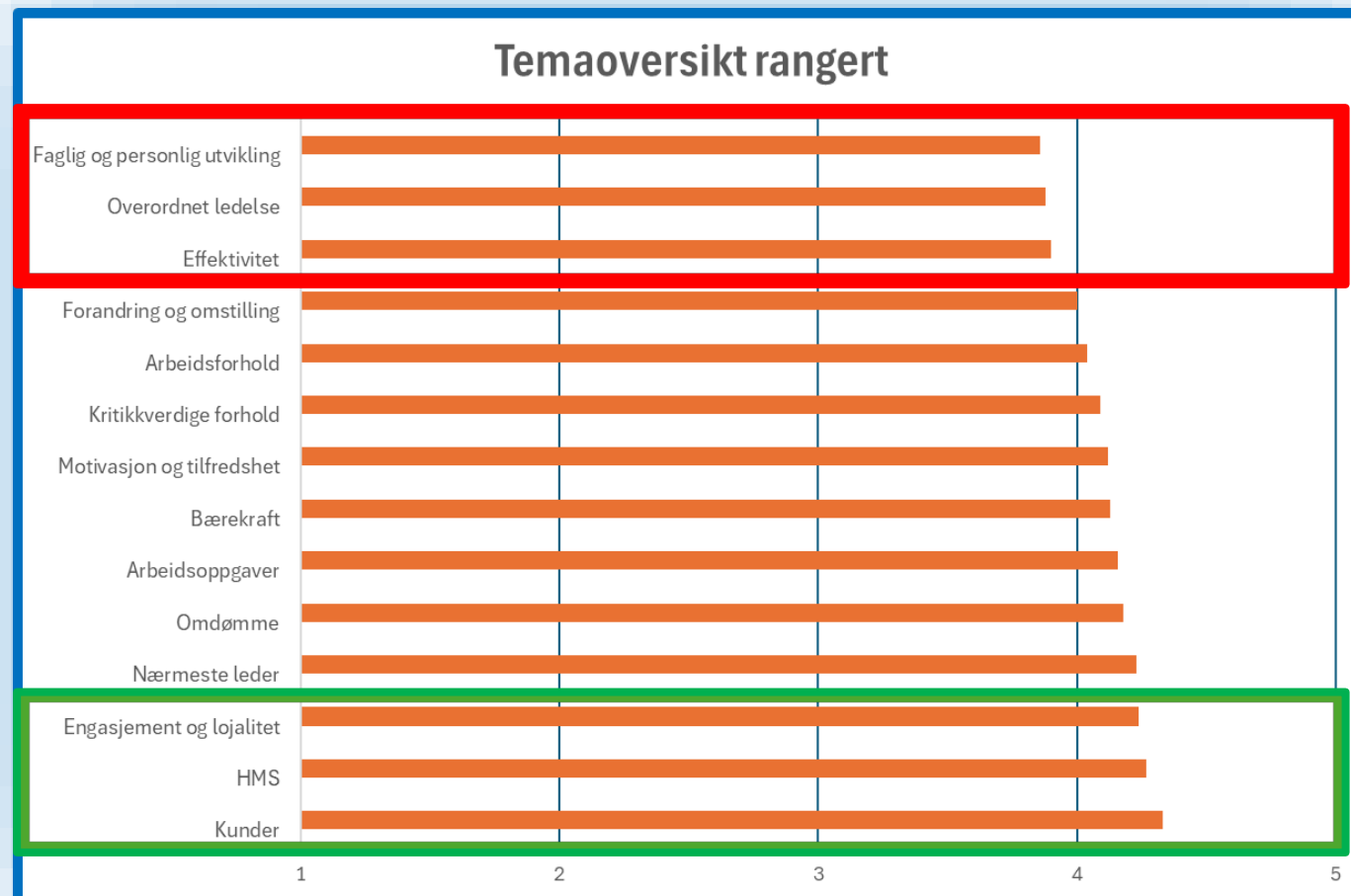
## Bunn 3:

- Faglig og personlig utvikling
- Overordnet ledelse
- Effektivitet

Vi skal fortsatt bli bedre på det vi allerede er gode på!

Tilbakemeldinger fra våre ansatte viser at vi må løfte oss på synlig ledelse, internkommunikasjon og fortsatt kompetanseløft blant våre ansatte.

Tusen takk for ditt bidrag gjennom tilbakemelding i fjorårets medarbeiderundersøkelse! Neste undersøkelse kommer i november i år.

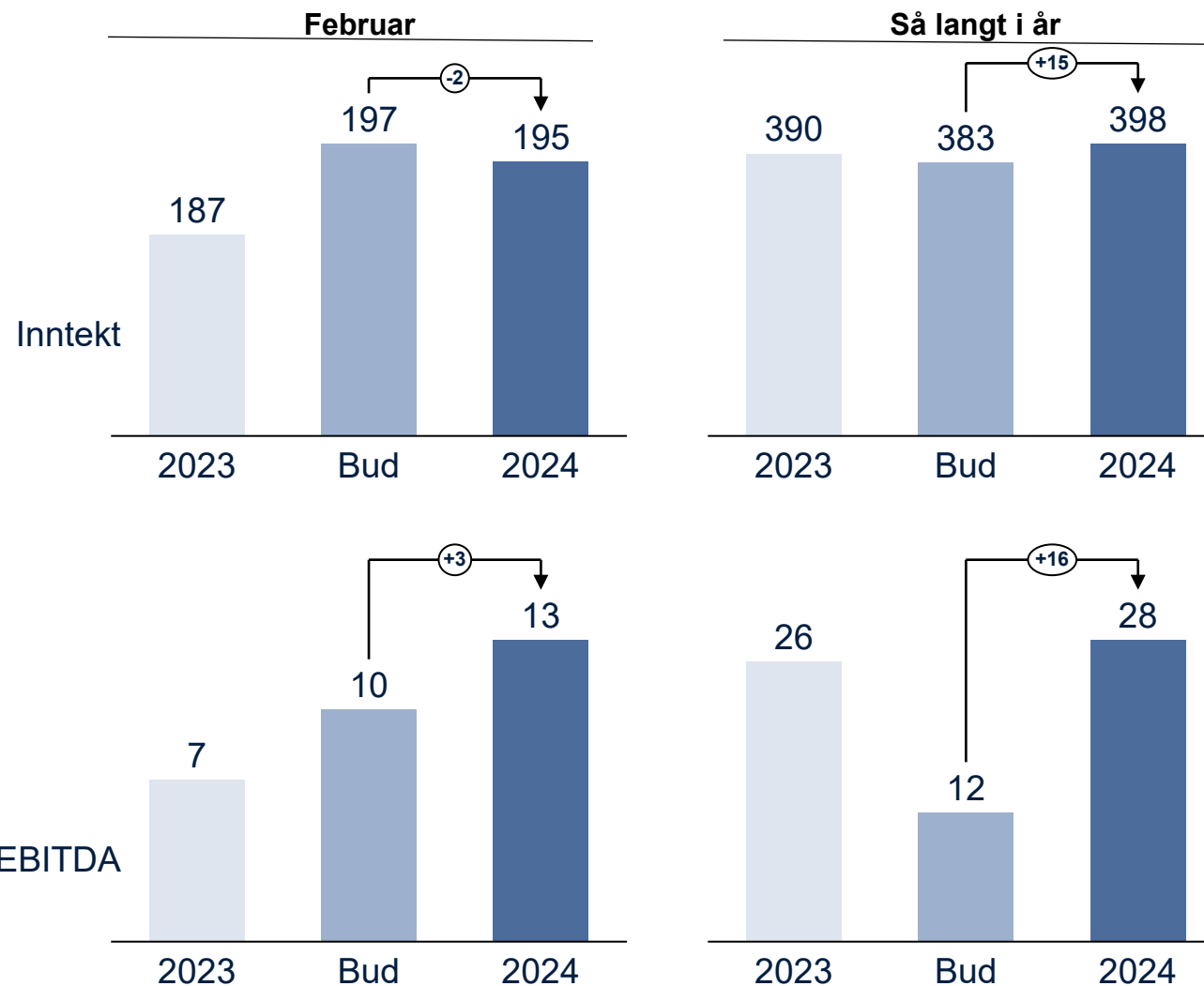




# Finansiell Status

**Fortsatt høy aktivitet  
og gode resultater**

***Nice to have vs Need  
to have***





# Masterplan

Vi setter klare mål og er tydelige på ansvarsområder

Hvem, gjør hva og når?

Gjensidig avhengighet

Det vi har fokus på, får vi mer av





# Viktig å være lønnsom

**Bærekraftig og lønnsom vekst gir muligheter for å investere i morgendagens løsninger**

**En lønnsom virksomhet kan ta større ansvar utenfor egen bedrift – lokalsamfunn og miljø**

**Vi har et uforløst potensiale i økt konkurransekraft**

**Fokus på oppgavene – løser vi oppgavene så effektive som mulig?**





# Organisasjon

## ScaleAQ Seabased Norge i dag:

- 308 ansatte
- 25 nyansatte i 2023
- 23 nyansatte så langt i 2024

***"Vi skal tiltrekke, utvikle og beholde våre medarbeidere!"***



### Oppdaterte retningslinjer:

- Overtid
- Tjenestereiser
- Arrangement
- Lønnsregulering

Gjeldende fra 1. januar 2024

### Organisasjonskart:

- Nye organisasjonskart gjøres tilgjengelig for alle ansatte over påske

### Stillingsinstrukser:

- Målsetning å etablere oppdaterte stillingsinstrukser for alle ansatte i ScaleAQ i 2024



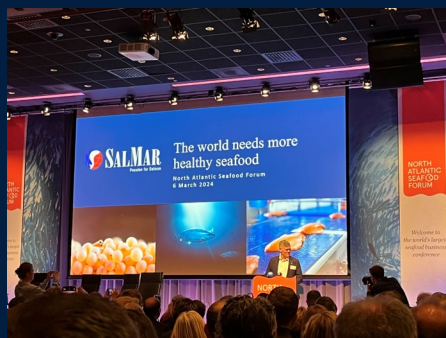
# Salg – Høy markedsaktivitet og en god start for de fleste produktkategorier!



Kundearrangement i Narvik hvor vi samlet flere av våre viktigste kunder i Nord



Japanske oppdrettere på besøk på Bømlo



ScaleAQ var godt representert på North Atlantic Seafood Forum



Arnarlax sine anlegg på Island - et fantastisk utstillingsvindu for ScaleAQ!





# Service

## De første og viktige milepæler vi fortsetter med er:

- Utrullinger av ERP for selskapene våre utenlands fortsetter

## Hvorfor?

- *Fordi dere i hele vår norske organisasjon har bevist i løpet av det siste året med fokuset på lønnsomhet på hva som er mulig*

## Andre, like viktige prioriteringer:

- Forbedringer for vår notservice, flere av dere er involvert i arbeidet med fasilitetsforbedringer for våre ansatte

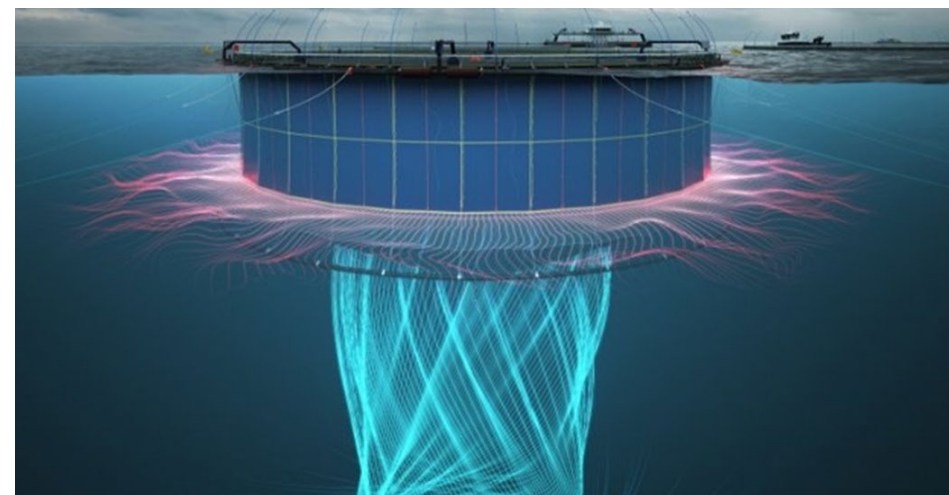
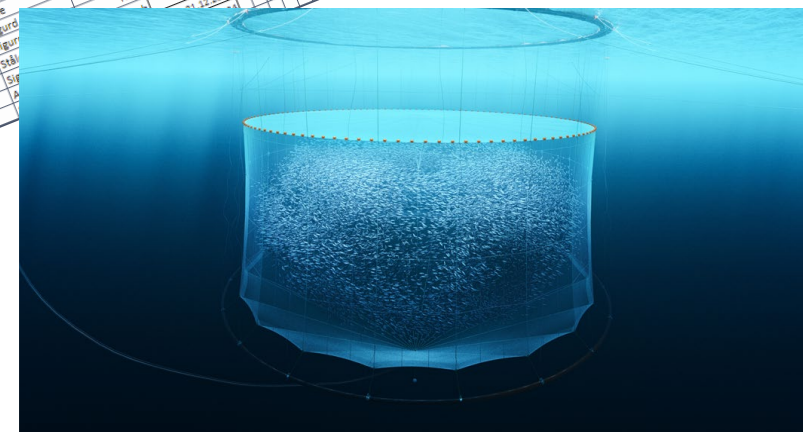
Task ID	Task Description	Responsible	Priority	Start Date	End Date
C-01	Kickoff Salgsorganisasjon 2024 inkl forventningsavklaring	Audun	Medium	29.01.2024	
C-02	CE-reetablerting	Vegard	High	31.08.2024	
C-03	Forsterket org rundt KAN/produkt	Vegard	Medium	31.09.2024	
C-04	Trainee-løp	Vegard	Medium	31.12.2024	
C-05	Læring/utvikling - kvartalsamling	Vegard	Medium	31.12.2024	
C-06	Månedlige salgsmeter med salgsledere	Vegard	Medium	31.12.2024	
C-07	Win/Loss-review	Vegard	Medium	31.12.2024	
D-01	Island: Business Case per region - plan for lønnsomhet	Sigurd	High	29.01.2024	
D-0102	Island: ERP - implementering	Ståle	Low	30.04.2024	
D-0103	Island: Reduksjon av mellomværende fra 1,2 mnok til 0	Sigurd	High	31.12.2024	
D-02	UK: Business Case per region - plan for lønnsomhet	Sigurd	High	29.02.2024	
D-0201	UK: ERP - implementering	Ståle	Low	30.04.2024	
D-0203	UK: Reduksjon av mellomværende fra XX til YY	Sigurd	High	31.12.2024	
D-03	Canada: Business Case per region - plan for lønnsomhet	Sigurd	Low	29.02.2024	
D-0301	Canada: ERP - implementering	Ståle	High	30.04.2024	
D-0302	Canada: Reduksjon av mellomværende fra XX til YY	Sigurd	High	31.12.2024	
D-04	Business Case hestnes	Audun	Medium	31.02.2024	
D-05	Servicebåtkonsept - avklaring (Driftsmiddel vs servicekonsept)	Sigurd	Medium	31.12.2024	

# Utvikling og strategi

Vi er i god posisjon og lykkes godt med våre pågående utviklingsløp

- Vortex
- Subsea
- CAS
- Eksponert
  
- Strategiarbeid i henhold til planen om ferdigstilling til før sommeren

Category	Item	Location	Priority	Start Date	End Date	Status
Sales	Kickoff Salgsorganisasjon 2024 inkl forventningsavklaring	Audun	Medium	20.01.2024		Completed
	C-01 CE-reestablering	Vegard	High	31.08.2024		In Progress
	C-02 Forsterket org rundt KAM/produkt	Vegard	Medium	31.09.2024		In Progress
	C-03 Traineeleap	Vegard	Medium	31.09.2024		In Progress
	C-04 Læring/utvikling - kvartalsamling	Vegard	Medium	31.12.2024		In Progress
	C-05 Månedlige salgsreview med salgsledere	Vegard	Medium	31.12.2024		In Progress
	C-06 Win/Loss-review	Vegard	Medium	31.12.2024		In Progress
Service	D-01 Island: Business Case per region - plan for lønnsomhet	Sigurd	High	29.02.2024		In Progress
	D-0102 Island: ERP - implementering	Ståle	High	30.04.2024		In Progress
	D-0103 Island: Reduksjon av mellomværende fra 1,2 mnok til 0	Sigurd	Low	31.12.2024		In Progress
	D-02 UK: Business Case per region - Plan for lønnsomhet	Sigurd	High	30.02.2024		In Progress
	D-0201 UK: ERP - implementering	Ståle	High	30.04.2024		In Progress
	D-0203 UK: Reduksjon av mellomværende fra XX til YY	Sigurd	Low	31.12.2024		In Progress
	D-03 Canada: Business Case per region - plan for lønnsomhet	Sigurd	High	29.02.2024		In Progress
	D-0301 Canada: ERP - implementering	Ståle	High	30.04.2024		In Progress
	D-0302 Canada: Reduksjon av mellomværende fra XX til YY	Sigurd	Low	31.12.2024		In Progress
	D-04 Business Case Hestnes	Sigurd	High	30.04.2024		In Progress
	D-05 Servicebåtkonsept - utvikling (Driftsmiddel vs servicekonsept)	Sigurd	High	31.12.2024		In Progress





# SCALE

Seabased