



Town Hall

Juni 2021



Tor Henrik Haavik
Administrator · 17. desember 2020 · 🌐

Takk for julegave og hilsen.
Dere legger opp til en fredfull jul, og det skal det bli.
Må inrømme at jeg gleder meg mer til sommeren og muligheten til å ta i bruk den nye badedrakten!
Til og med oppgradert med refleks!



Øyvind Baard Nielsen
30. mars · 🌐

God påske å takk for sjokkisen. #Eventyr 🤪🤪🤪🤪🤪

Janice Ottesen
9. mai kl. 14:00 · 🌐

Scale Tur på Margrethes Minde 🍷
Se oversettelse



Tor Henrik Haavik
Administrator · 9. mars · 🌐

The honor is all mine Team Scotland!!
New barge coming your way in 7 months time, well done!!
Se oversettelse



Frederik Andreas Andersen
12. november 2020 · 🌐

Her i Nord feire vi Flåtesalg med klassisk heavy joik og ei bjell fant i boden! 🤪🤪

NRS er den heldige kjøper av SeaFarm Feeder 500 LQ og ekst topp.

- 4 lugarer
- Treningsrom
- 80m3 ensilarsje kapasitet
- 2 x 200kVA Marine generatorer
- 8 x fôringslinjer
- Grovkvern og karrtipper
- 10x HD-trådløsenheter
- Opsjon på Hybrid

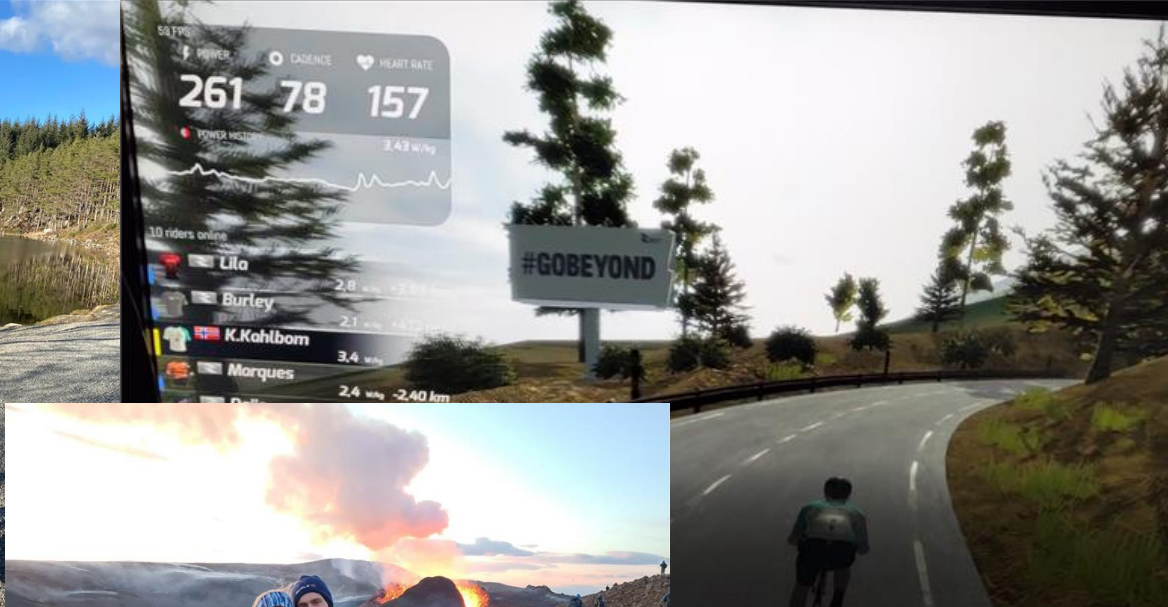
Torstein Kristensen
7. mai kl. 21:06 · 🌐

Vår i Bodø med italiensk preg...



Tusen takk for sjokkis. Det går inn på løpende bånd 🤪👍
God påske alle sammen.
Hilsen Mekkerne på Frøya 🤪👍
GUD PÅSKE!
HILSEN SCALE AQ

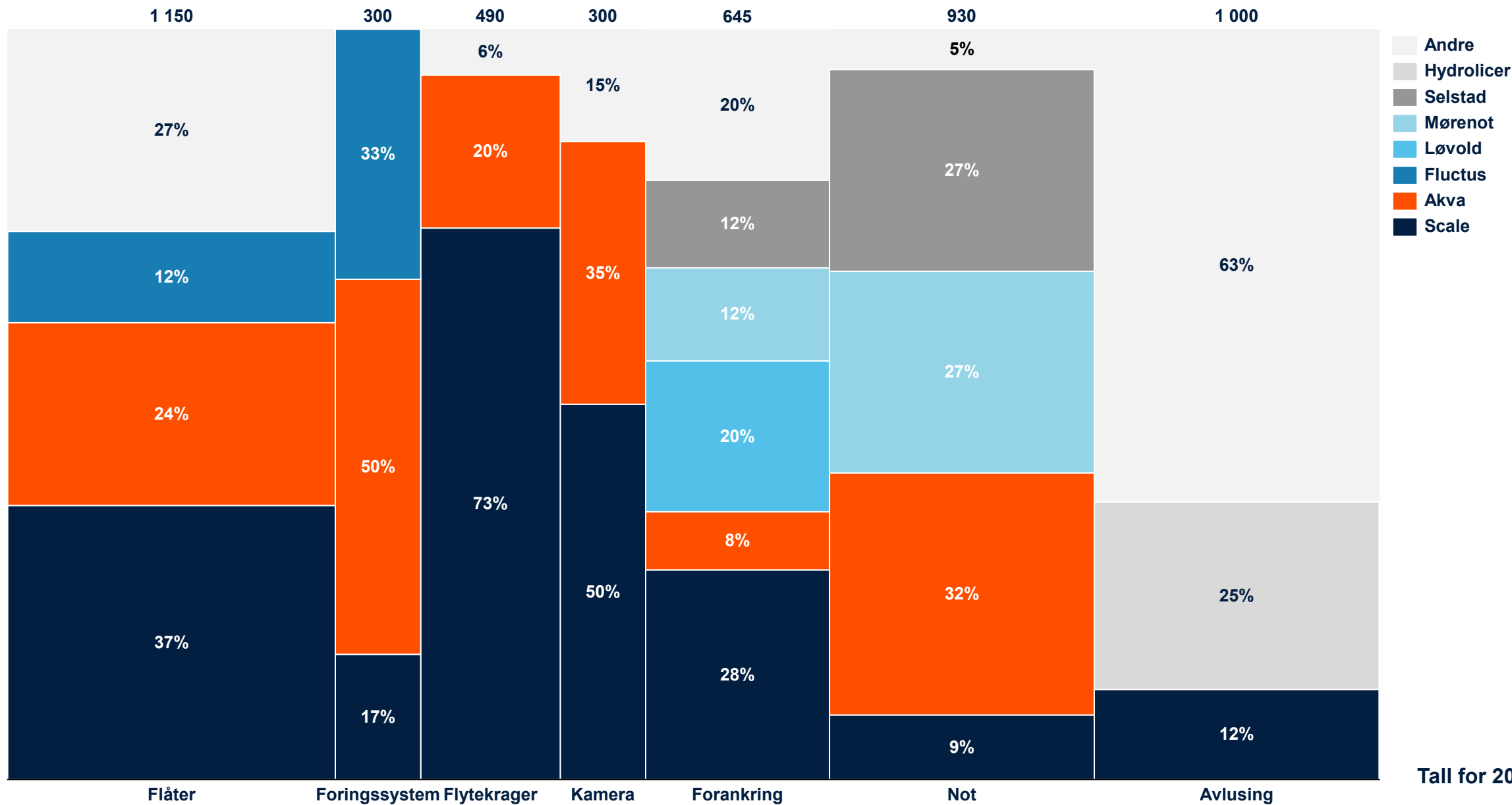








Markedsposisjon – Norge

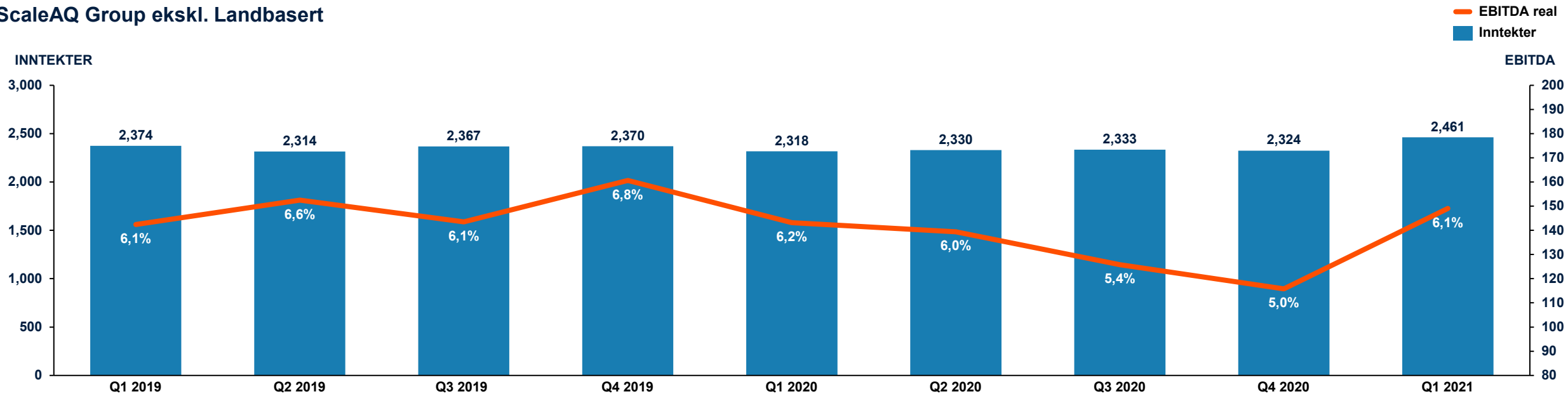


Tall for 2020



Inntekter og EBITDA per kvartal - LTM (siste 12 måneder)

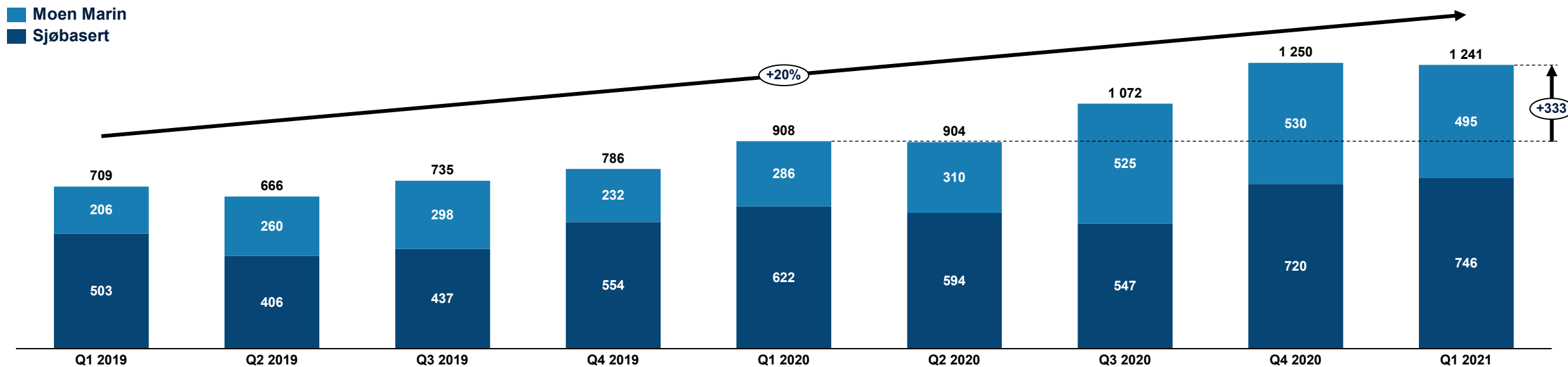
ScaleAQ Group ekskl. Landbasert





Markedsaktivitet – utvikling på ordrebok

Ordrebeholdning





Optimalisere verdikjede



Innkjøpsbesparelser



ERP Integrasjon Sjøbasert

ScaleUP250
optimalisering



Rental-konsept



Digital verdiskaping



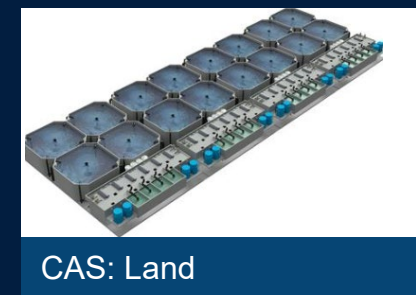
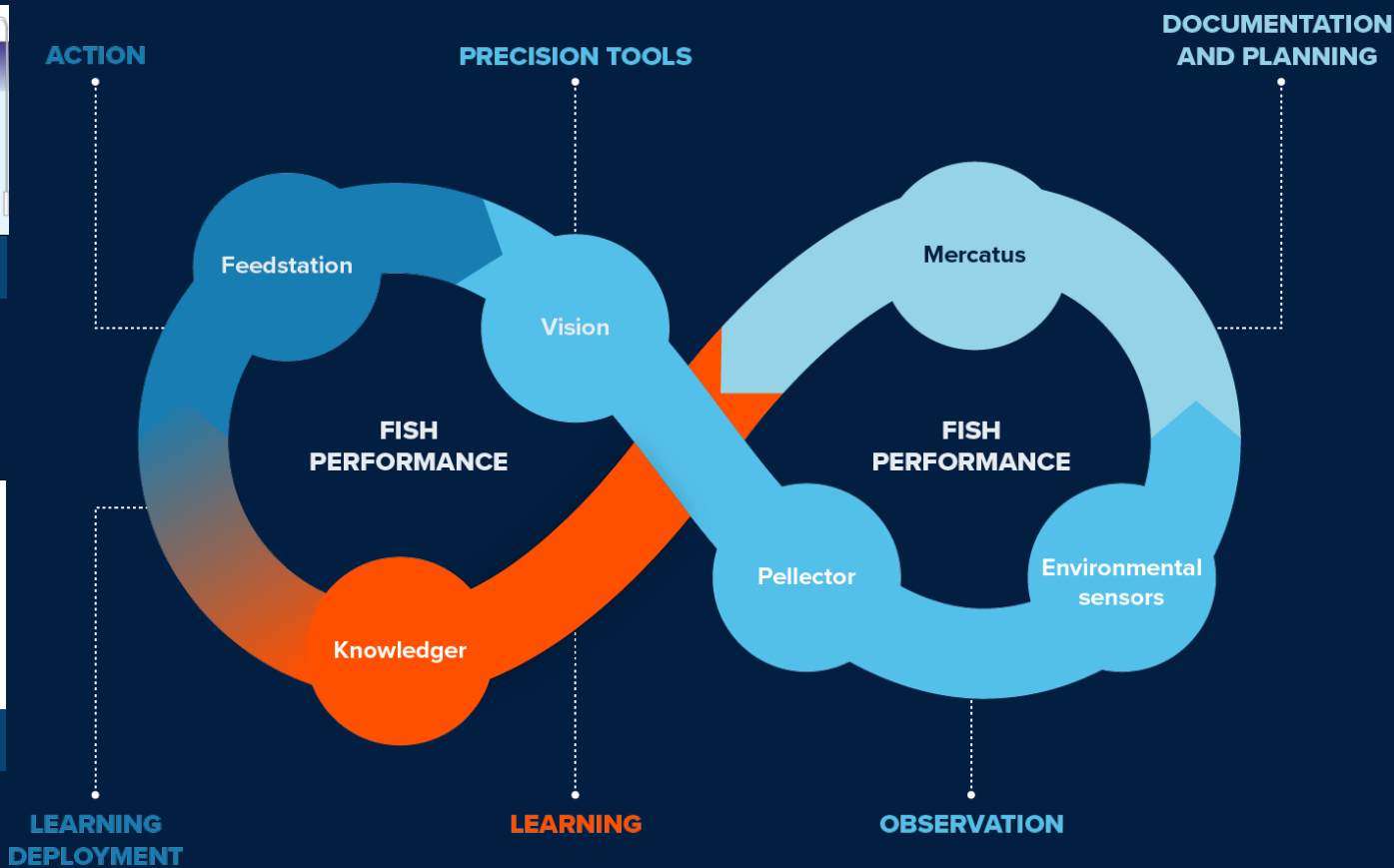
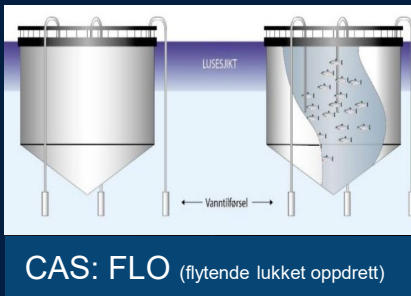
Produktsatsning



Forsterke posisjon service



ScaleUP2025 - strategiske initiative for videre vekst





Flytekrager på vei til Lerøy



ERP-prosjekt

Hvorfor gjør vi dette?

- Fra to systemer til et felles system
- Fundament for global vekst
- Felles forretningsprosesser
- Hånd i hånd med utvikling av ny organisasjon

Hva betyr dette for oss?

- Involvering av organisasjonen – kjerneteamet og superbrukere bruker mest tid – andre involveres etter behov og tilgjengelighet
- Høy prioritering – men forretninger alltid høyest
- Opplæring og trening for å sikre god overgang

Klar plan for implementering er laget og følges

